

**L'Être Égale**

**ASSOCIATION L'ÊTRE ÉGALE**

**Rapport d'activités 2022**



## Sommaire

<b>2022 : 3 gros projets, trois gros sujets</b>	<b>3</b>
<b>1. Budgétisation sensible au genre en France</b>	<b>4</b>
<b>2. Le projet KISIP au Kenya</b>	<b>7</b>
<b>3. Le projet Overdue - Genre et Assainissement Overdue</b>	<b>8</b>
<b>4. Autres missions</b>	<b>9</b>
<b>5. Engagement bénévole</b>	<b>10</b>

## Résumé

- Les activités 2022 de l'Être Égale restent réparties entre la France et l'Afrique ;
- L'association a travaillé avec des partenaires à la fois associatifs, du monde de la recherche et de l'enseignement, des collectivités locales, et des acteurs du secteur privé ;
- L'association maintient le cap sur la sensibilisation du grand public, la formation et l'accompagnement de structures visant l'égalité femmes-hommes en menant des missions de formation et d'accompagnement méthodologique de différents projets ;
- La production d'outils pédagogiques reste un axe important du travail de l'association.
- L'association maintient son implication dans le milieu féministe militante, avec notamment un travail international mais aussi local sur le territoire charentais ;
- Le temps de travail de la salariée principale est réparti entre des missions rémunérées et un travail bénévole dans le monde associatif et des comités scientifiques;
- Le modèle économique de l'association ne dépend pas de subventions publiques.

L'Association L'Être Égale a pour but de promouvoir une culture de l'égalité, du respect et de la solidarité entre et parmi les femmes et les hommes. Son objectif est de contribuer à la mise en place d'initiatives qui favorisent l'avènement d'une culture de l'égalité durable et citoyenne entre les sexes et la reconnaissance de l'égalité de fait entre les femmes et les hommes dans tous les domaines de la vie sociale, politique, culturelle et économique. L'association agit sur le territoire français et à l'étranger.

**L'Être Égale**

18 avenue Lehmann, 16 000, Angoulême, France

Siret : 789 632 908 00016

Courrier électronique : [etreegale@gmail.com](mailto:etreegale@gmail.com)



## 2022 : 3 gros projets, trois gros sujets

**Budgétisation sensible au genre** dans deux **grandes villes de France** (Lyon et Strasbourg) et une **collectivité** (Conseil départemental de Charente) : Un travail pionnier en France.



**Kenya** : Intégration du genre dans le programme national de réhabilitation des **quartiers informels**.

Suite et amplification d'OVERDUE, projet de recherche-action sur le **genre et l'assainissement** dans **11 villes africaines**, avec le Development Planning Unit de l'université de Londres.



## 1. Budgétisation sensible au genre en France



L'Être Égale s'est associée à trois structures/consultantes pour développer des stratégies et outils d'accompagnement de trois collectivités en 2022 sur le sujet innovant de la budgétisation sensible au genre

Avec la **ville de Lyon**, l'équipe a continué un accompagnement de cinq directions initié fin 2021: les sports, le Musée des Beaux arts (culture), la Mairie du VII, les espaces verts et la commande publique. La démarche de Lyon était réellement pionnière en France. L'équipe a développé des outils de formation et d'analyse, a formé les équipes sur le genre, la BSG et l'analyse des budgets au prise de l'égalité. Elle a accompagné (en présentiel et en distanciel) le travail d'analyse et de stratégies des directions. Après l'analyse, nous avons fait des préconisations : portage politique, moyens, concrétisation technique dans les logiciels comptables et de gestion ... chaque étape de la démarche ouvrant des pistes ... et de nouveaux chantiers de réflexion. Quatre livrables ont été produits à l'issue de la mission :

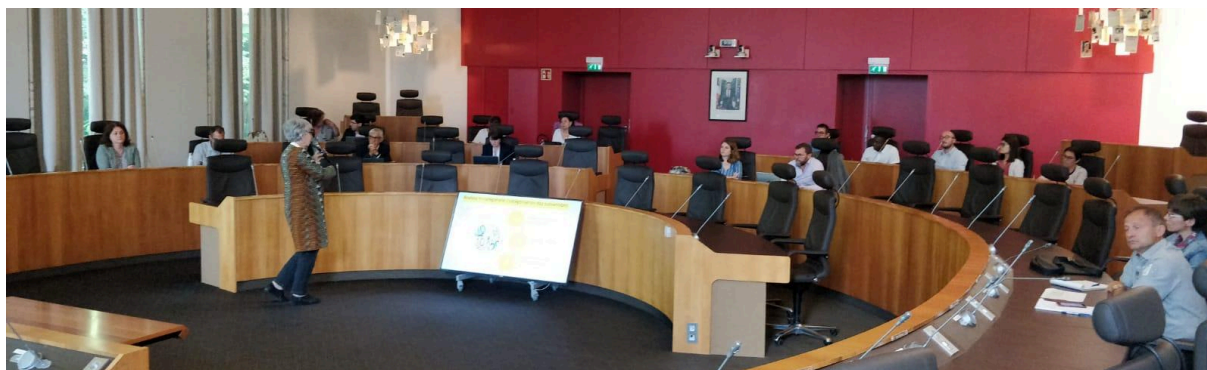
- Livret 1 : La démarche de la ville de Lyon
- Livret 2 : Les résultats de l'analyse des directions pilotes
- Livret 3 : Enseignements et recommandations pour le déploiement de la démarche
- Livret 4 : Les fiches outils de la BSG

Avec la **ville de Strasbourg**, l'équipe a également concrétisé un travail initié en octobre 2021 avec la direction des Sports et celle de la participation citoyenne (budget participatif), aboutissant à une journée de restitution en juin 2022. Six fiches ont été produites dans le cadre de la mission d'accompagnement à maîtrise d'ouvrage AMO de la ville de Strasbourg (novembre 2021- novembre 2022). La **Fiche 1** présente deux outils-clés de la BSG, à savoir la catégorisation (ou analyse tri-catégorielle) des budgets et la classification. Elle explique le lien entre les deux et leur importance pour la recherche de données et la confection d'indicateurs. La **Fiche 2** aborde la collecte et l'analyse des données, qu'elles portent sur le territoire dans lequel l'opération se déroule et/ou sur l'opération elle-même. La **Fiche 3** est consacrée à l'application de la BSG tout le long du cycle budgétaire. La **Fiche 4** présente la BSG comme outil d'aide à la décision, selon différents scénarios budgétaires. Les **Fiches 5A et 5B** présentent l'application et les résultats de la démarche dans deux directions : La Direction des Sports en partie A et la Direction de la participation citoyenne (Budget Participatif) en partie B. La **Fiche 6** propose des ressources bibliographiques. L'équipe a aidé la ville de Strasbourg à intégrer un projet européen pour la BSG, Gender Flagship, entraînant une poursuite de la mission en 2023/2024.

L'assistance à maîtrise d'ouvrage avec le **Conseil départemental de Charente** s'est déroulée entre mars et décembre 2022. Le Département de la Charente a choisi d'initier la démarche à partir de l'analyse des subventions de plus de 23 000 euros attribuées en 2021 (37M€, 380 dossiers et 260 tiers) et de la commande publique (29M€ en 2021). C'est le premier



département de France à se lancer dans la démarche. Dans le cadre de cette mission, l'équipe a produit : une analyse tri-catégorielle des 380 subventions et suggestions de classificateurs pour 12 directions, une étude documentaire (guides des subventions, dispositifs, conventions d'objectifs ...), des formations d'introduction de la BSG auprès des directions, un questionnaire en ligne et des entretiens auprès des Directions, un focus group auprès des porteurs de projets : questionnaire en ligne et formation, un suivi avec un comité de pilotage et des échanges réguliers avec les élu·es. Nous avons aussi fait le point sur le financement des "petites" associations dédiées à l'égalité femmes-hommes ... souvent loin des 23K ... quand on les trouve dans la liste des associations financées!



Le rapport final a été rendu en janvier 2023 et présente :

- les conclusions de l'analyse et des recommandations pour le déploiement
- annexe 1 : Panorama des subventions, réponses aux questionnaires des directions et des Porteurs de projets, personnes concertées
- annexe 2 : Fiches BSG pour les directions et services étudiés.

L'implication de l'Être Égale dans ces démarches de BSG innovantes et résolument féministes sont en parfait accord avec l'objectif de l'association et ouvre des perspectives intéressantes de travail en France avec des collectivités sur ce sujet, après plusieurs années passées à dérouler cette thématique dans les pays des Suds. En octobre, le **CESER de Nouvelle Aquitaine** a invité l'Être Égale à présenter la démarche BSG à ses membres (en ligne).

Nous avons aussi contribué au numéro 5 de Bifurcation, la Revue des Collectivités. Ce numéro est dédié aux budgets (verts, participatifs, et bien sûr ... genrés !). Publié en 2023.

Le sujet de la BSG est innovant et aussi controversé. Pour chacune des missions, l'annonce du démarrage des démarches a été relayée par la presse locale et nationale, parfois avec une dose non masquée de cynisme et de résistance, mais aussi par des acteurs de la société civile. Sélection :

- [Qu'est-ce que le « budget genré », que souhaitent adopter les municipalités de Lyon et de Rennes?](#)
- [Lyon va adopter un budget genré : "On va regarder si chaque ligne favorise autant les femmes que les hommes"](#)
- [Lyon. Budget sensible au genre, féminisation des noms de rues : ce que fait la mairie pour la parité femmes-hommes](#)
- [«Le budget "non genré" de Strasbourg, signe de la porosité entre les ligues de vertu communautaristes et les Verts»](#)

- [Budget sensible au genre : mesure symbolique ou pas de plus vers l'égalité ? | Terra Nova](#)
- [Egalité femmes-hommes : la Charente adopte un budget «genré» - Le Parisien](#)
- [Un budget « genré » en Charente, qu'est-ce que c'est](#)

## 2. Le projet KISIP au Kenya

L'Être Égale a pris le rôle de chef d'équipe pour un nouveau projet géré par le Cabinet Suez Consulting, pour le compte de l'Agence Française de Développement. Nous avons travaillé avec une experte Kenyane, Diana Angela Wachira. L'objectif était de développer un plan d'action genre pour le projet KISIP - Kenya Informal Settlement Improvement Project, un



projet du Gouvernement du Kenya soutenu par la Banque Mondiale et AFD - Agence Française de Développement. La mission s'est déroulée entre février et décembre 2022.

Les temps forts de la mission au Kenya :

- Juin-Juillet : Collecte de données dans les quartiers informels de 3 districts du Kenya (Kisumu, Kakamega et Nakuru). Il s'agissait de cartographier les services, infrastructures, les « points chauds ».
- Octobre : Atelier de validation. L'objectif de l'atelier de validation du rapport d'analyse de genre était de présenter les résultats de l'enquête de genre dans les localités de l'échantillon (Kisumu, Kakamega et Nakuru), une analyse du projet KISIP axée sur le genre, et l'analyse de la sensibilisation au genre et des capacités d'intégration de la dimension de genre parmi les institutions du KISIP. Les chiffres, les lacunes et les premières recommandations ont été examinés et discutés avec les représentants nationaux et régionaux du KISIP.
- Le projet a pris du retard et s'est achevé début 2023 avec une formation en ligne des équipes, sur la base du nouveau Plan d'Action et des outils.

A l'issue de la mission, nous avons livré l'analyse des quartiers, un Plan d'action basé sur une analyse, et un plan de formation ainsi qu'une boîte à outils.



### 3. Le projet Overdue - Genre et Assainissement Overdue

Ce projet de recherche-action sur 3 ans concerne l'accès à l'assainissement en Afrique urbaine. Le projet est géré par le DPU, Development Planning Unit de University College de Londres. L'objectif est de repérer les dynamiques locales, déconstruire les tabous autour du genre et enclencher des stratégies avec les habitant-es des quartiers informels des villes.

Le projet a débuté avec trois villes au Mozambique, au Sierra Leone et en Tanzanie. L'implication de l'Être Égale a permis de l'étendre à quatre villes francophones de Madagascar, Côte d'Ivoire, RDC et Sénégal venues renforcer le projet. La contribution de notre association se situe principalement sur les questions de genre. Parmi les activités réalisées en 2022, notons :

- Formation des équipes aux questions de genre (en ligne notamment)
- Accompagnement des quatre associations féministes francophones pour le montage de leurs projets.
- Suivi du projet de l'équipe du Mozambique
- Conception et implication dans tous les temps forts du projet - par exemple, pour la Journée mondiale des toilettes des activités de plaidoyer, informations, interpellation des politiques, pour faire avancer le plus basique des droits : aller aux toilettes en sécurité et en toute dignité.
- Animation de webinaires, rédaction de blogs et articles

Missions sur le terrain en 2022 :

- Atelier en Angleterre (Londres) avec toutes les équipes



- Accompagnement de l'équipe à Beira



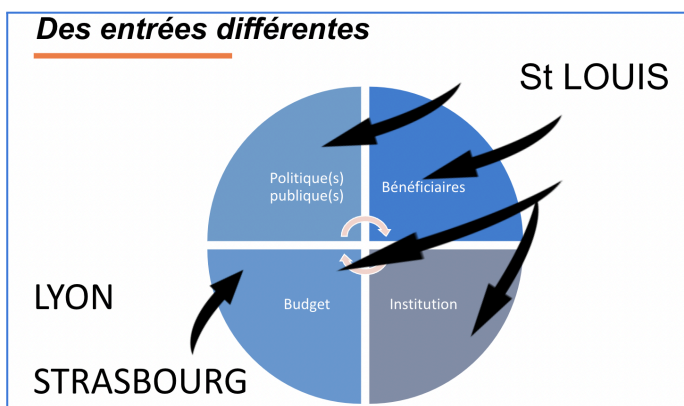


## 4. Autres missions

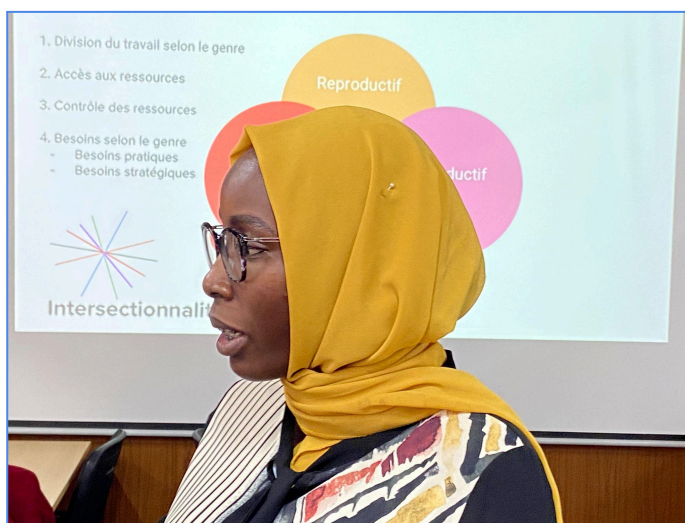
En plus des trois projets majeurs évoqués, l'Être Égale s'est vu confier d'autres missions courtes.

- Suite et fin de l'accompagnement de la ville de Châtelleraut (Vienne). Après avoir travaillé en 2021 sur la dimension de l'égalité pro en interne, nous avons abordé l'intégration de l'égalité dans les politiques publiques et aidé la Collectivité à préparer une trame pour sa stratégie et son rapport sur l'égalité femmes-hommes.

- L'Être égale a collaboré à maintes reprises au fil des ans avec **ONU Femmes Tunisie sur le thème de la BSG**. Le 27 janvier 2022, l'association a fait une présentation (en ligne) pour des agents des ministères, afin de présenter l'approche BSG poursuivie en France et aborder la place de la société civile dans la démarche.



- Pour la 4ème année consécutive, nous avons formé des étudiant·es du **Master MODEV de l'AFD** (Marseille, France). Deux jours pour introduire l'approche genre et développement, pour partager des outils et les appliquer sur des cas concrets des étudiant·es et leurs organisations.



- Suite et fin de la révision du story-board d'une version actualisée du cours en ligne autodidacte « Introduction à la BSG » pour le Centre de formation de @UNWOMEN.

Gender Responsive Budgeting (GRB-EN)

**\$60.00**

[ENROLL](#)

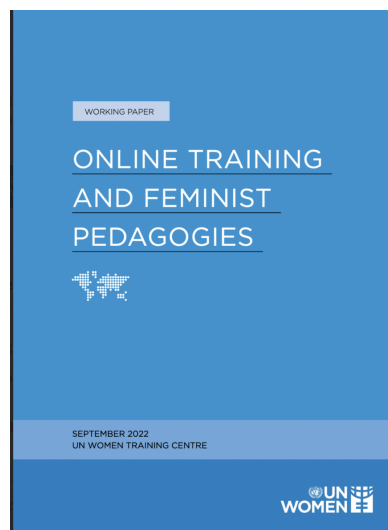
Category: Self-paced

- L'Être Égale a aussi poursuivi en 2022 sa collaboration avec Chanel au sein du comité scientifique visant à orienter le « sourcing » dans une démarche de développement durable en intégrant l'égalité femmes-hommes.

## 5. Engagement bénévole

L'association l'Être Égale mène une action militante et contribue à appuyer techniquement et gratuitement des projets d'associations féministes des Suds (recherche de partenariats, de financements, conseils etc.), notamment à travers le Réseau Genre en Action.

Elle contribue aussi à alimenter des réflexions féministes, en donnant des entretiens, ou en participant à des émissions de radios, des webinaires, des articles etc. Par exemple, cet interview pour une publication d'ONU Femmes sur les défis de la formation en ligne et les pédagogies féministes.



Toute l'année, l'association est engagée au sein du [Collectif 8 mars Angoulême-Charente](#) qu'elle co-anime (rencontres, communication, recherche de partenariats et de financements). Cette initiative vise à créer des synergies locales entre les associations ouvertement féministes et d'autres acteurs locaux (centres sociaux, sportifs, services de l'État, collectivités) autour de l'égalité, mais aussi à mobiliser les citoyen.nes autour de cette thématique dans une démarche d'éducation populaire. En 2022, en plus de l'animation quotidienne des membres et des réseaux sociaux du Collectif :

Organisation du 8 mars, Journée Internationale des Droits des Femmes




Célébrations le 26 novembre, de la Journée Internationale pour l'élimination des violences faites aux femmes. Le Collectif 8 mars Angoulême-Charente a fait résonner "Violencia Ciao", sa propre version de "Bella Ciao" et a entonné le dernier couplet en farçi, en solidarité avec les femmes iraniennes, et tous les hommes qui les ont rejointes dans la lutte contre le régime de leur pays.





Fait à Angoulême, le 18 mai 2023

Beylenda  
Trésorière

 J. Patachin  
la Présidente